



UITZENDKRACHTEN INHUREN MET MINDER RISICO. *HOE ZIT DAT?*

UITZENDKRACHTEN IN UW BEDRIJF. HOE ZIT DAT?

Werkt u met uitzendkrachten in uw bedrijf, of is dat binnenkort het geval? Naast de verplichte identiteitscontrole, moet u een aantal zaken goed geregeld hebben. Dat voorkomt problemen. In deze folder leest u meer over de verplichtingen die u heeft bij het werken met (buitenlandse) uitzendkrachten. Deze verplichtingen zijn ook van toepassing:

- als u inleent via een in het buitenland gevestigd uitzendbureau.
- als u werkt met buitenlandse uitzendkrachten.

LET OP! NU MINDER RISICO

MET EEN GECERTIFICEERD UITZENDBUREAU.

Als inlener bent u altijd aansprakelijk voor het uitbetalen van het wettelijk minimumloon, afdragen van premies en de arbeidsomstandigheden van uitzendkrachten. Sinds januari 2010 geldt echter een uitzondering. U kunt als inlener niet aansprakelijk gesteld worden voor het betalen van het wettelijk minimumloon en de vakantie-toeslag als u de uitzendkracht heeft ingehuurd via een gecertificeerd uitzendbureau.

Bedrijven zijn wel aansprakelijk als zij werken met een niet-gecertificeerd uitzendbureau.

Uitzendbureaus worden gecertificeerd via geaccrediteerde organisaties, en periodiek gecontroleerd. Een gecertificeerd uitzendbureau wordt geregistreerd in een gratis toegankelijk online register op de website www.normeringarbeid.nl.

Wat u ook moet weten.

U kunt wel aansprakelijk worden gesteld door de Belastingdienst voor het afdragen van belastingen en premies als het uitzendbureau dit niet doet. Dat geldt ook als u inleent van in het buitenland gevestigde uitzendbureaus. Zorg dus altijd dat u er zeker van bent dat belastingen en premies worden afgedragen. Het risico dat u aansprakelijk wordt gesteld en het bedrag waarvoor u aansprakelijk kunt worden gesteld, kunt u op die manier beperken.

Wat zijn de regels bij buitenlandse uitzendkrachten?

Voor uitzendkrachten uit een aantal landen moet een tewerkstellingsvergunning zijn verstrekt. Als u iemand uit het buitenland inhuurt via een uitzendbureau, moet u er zeker van zijn dat deze persoon in Nederland mag werken volgens de Wet arbeid vreemdelingen. Zo moet voor werknemers van buiten de Europese Unie (EU) een tewerkstellingsvergunning zijn verstrekt. Dat geldt ook voor uitzendkrachten uit de nieuwe EU-landen Roemenië en Bulgarije: zij mogen niet zonder tewerkstellingsvergunning in Nederland aan de slag.

Ook voor uitzendkrachten gelden de Arbowet en de Arbeidstijdenwet.

Als inlener moet u zorgen voor een gezonde en veilige werkplek voor al uw personeel. Denk daarbij aan de omstandigheden op de werkplek, aan de psychische belasting en aan het aantal uren dat een werknemer werkt.

Voor meer informatie gaat u naar www.weethoehetzit.nl.

VOORKOM PROBLEMEN

WEET HOE HET ZIT.NL